

# CAROLINA JARA DURÁN

## **SITUACION ACTUAL:**

Psicóloga titulada de la Universidad de Santiago de Chile con diplomado en Gestión de personas de Universidad Adolfo Ibáñez, con 7 años de experiencia como generalista en el área de RRHH-Retail.

## **ANTECEDENTES PERSONALES:**

Nombre completo: Carolina Paz Jara Durán  
RUT: 16.373.172-K

## **EXPERIENCIA ORGANIZACIONAL:**

- Rendic Hermanos S.A- Supervisora de personas Formato E-commerce Logística: Telemercados. Responsable de gestionar y desarrollar todos los procesos del área de Capital Humano en el Centro de Distribución del formato E-commerce de la compañía, abarcando las áreas de Desarrollo y Clima Organizacional, Selección y Capacitación, Calidad de vida y Compensaciones, Relaciones Laborales y Remuneraciones. Participación en negociaciones colectivas, representación legal de la compañía ante juicios laborales, autoridad sanitaria e IT, administración de contratos colectivos. Relación directa con empresas subcontratistas y EST. Control dotacional y presupuestario del formato. (abril 2015-julio 2020).
- Rendic Hermanos S.A- Supervisora de personas Centros de Producción UNIMARC. Dependiente del área de Capital Humano como Business Partner del Gerente de Producción del área comercial de la compañía. Supervisión del área de personas de los Centros de Producción a nivel nacional con una dotación de 400 personas aproximadamente y 8 administrativos de RRHH a cargo (enero 2013-marzo 2015).
- SMU- Analista de Selección SMU-Centro de Distribucion UNIMARC Logística. Experiencia en procesos de selección de personal operario, administrativo y profesionales-jefaturas. Realización de informes psicolaborales. Relación directa con clientes internos, EST y consultoras. Head Hunting, Assessment y selección masiva. Encargada de Evaluaciones de desempeño y Engagement de la División. (abril 2012- enero 2013).
- Adecco- Analista de Selección -UNIMARC Logística. Experiencia en procesos de selección de personal operario, administrativo y profesionales-jefaturas. Relación directa con

clientes internos, EST y consultoras. Head Hunting, Assessment y selección masiva(enero-abril 2012).

- Psicóloga selección de personal Teleperformance. Experiencia en selección masiva ejecutivos de Call Center para clientes como ENTEL PCS, Vodafone, Banco BBVA (marzo 2011-enero 2012).

### **OTRAS EXPERIENCIAS ACADÉMICAS:**

- Curso Remuneraciones DUOC UC- Programa educación continua. Duración: 36 horas cronológicas (Diciembre 2015).
- Diplomado E-Class en Gestión de personas. Universidad Adolfo Ibáñez. (Octubre 2012-Diciembre 2014).
- Curso “Liquidación y cálculo de remuneraciones”. Programa de Capacitación y Desarrollo Integral, Procede. Pontificia Universidad Católica de Chile. (diciembre, 2012) Duración: 24 horas cronológicas.
- Seminario “Aplicación de estrategias para evitar conflictos jurídicos laborales”. LegalPublishing Training. Relatora: Marcela Torres Acuña. (diciembre, 2012).
- Capacitación Test de Zulliger. Relatora: Ps. Rosa Urquieta, Magíster Universidad Católica. Duración: 10 horas pedagógicas (Diciembre, 2011).